

الربع الثاني
أبريل - يونيو ٢٠٢٣

أكاديمية الطاقة والمياه
ENERGY & WATER ACADEMY
تمكين الأجيال، طاقة وطن



EWA

النشرة الإعلامية

النشرة الدورية لأكاديمية الطاقة والمياه

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الشركاء الإستراتيجيين



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



كليات التميز
Colleges of Excellence

صندوق تنمية
الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT FUND

كلمة الرئيس التنفيذي

في الحقيقة نمشي بخطى متسارعة تتماشى مع خطتنا الاستراتيجية. لدينا فريق موهوب بكل المقاييس، وشركاء ورعاة راعون، وأساس قوي لدعم النمو والتميز والاستدامة في السنوات القادمة!

ينتابني الشعور بالسعادة دائماً عندما أجد النجاح يطوق هذه الأكاديمية التي تعاونت الأيدي المخلصة والعقول الواعية للراقي بها نحو القمة متلمسين التطور المنشود ومواكبة الرؤية ٢٠٣٠، واضعين نصب أعيننا بناء القدرات البشرية والمشاركة في بناء هذا الوطن المعطاء.

كما ينتابني الفخر دائماً منذ انضمامي لهذا الصرح الشامخ، وأنا أجد ثمار هذه الجهود يانعة أمام عيناى، فلقد واكبت خطوات النجاح المتسارعة، منذ أن كان معهداً لعدة سنوات قبل تحوله لأكاديمية حالياً، وأصبحت مؤخراً الرئيس التنفيذي، وهو انتقال أقدره كثيراً كما أنني أثق جداً بدعم وثقة مجلس إدارتنا الموقر.

لقد طورنا عملية التدريب لتشمل مجالات عديدة في وقت قياسي وفزنا مؤخراً كأفضل معهد في مؤشرات الأداء الرئيسية، والتي شملت جودة التدريب والمخرجات، والاستدامة وخدمة قطاع الأعمال في المملكة مع الحفاظ على مهمة الأكاديمية، والتي تمسكنا بها منذ إنشائها: "الاعتراف بمسؤولياتنا كمزود للبرامج الفنية والمهنية التي تدعم رؤية الدولة، وهدفنا الحقيقي في المساهمة في التنمية الاجتماعية، ودورنا الرائد في بناء الوطن".

وأطلقنا مؤخراً وبشكل رسمي علامتنا التجارية الجديدة من المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء HIWPT إلى أكاديمية الطاقة و المياه EWA لتعزيز ظهورنا في سوق العمل.

نحن فخورون بإنجازاتنا التي تم إبرازها في هذه النشرة، ونحن أيضاً ممتنون لمجلس إدارتنا وثقة شركائنا في الرعاية، بالإضافة إلى الدعم الكامل من أكوا باور، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وصندوق تنمية الموارد البشرية.

في الحقيقة نمشي بخطى متسارعة تتماشى مع خطتنا الاستراتيجية. لدينا فريق موهوب بكل المقاييس، وشركاء ورعاة راعون، وأساس قوي لدعم النمو والتميز والاستدامة في السنوات القادمة!

نيابة عن الفريق بأكمله في أكاديمية الطاقة والمياه، نشكركم جميعاً على جعلنا مؤسسة تدريبية رائدة في المملكة ومنحنا الكثير من التقدير والشهادات. نحن فخورون حقاً ولدينا الدافع للمضي قدماً إلى الأمام.

م. طارق الشمراني
الرئيس التنفيذي





المحتويات

٤	أكاديمية الطاقة والمياه تحقق المركز الأول في مؤشرات أداء معاهد الشراكات الإستراتيجية بالمملكة
٦	HIWPT تغير اسمها إلى EWA في تغيير العلامة التجارية الرئيسية
٧	شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة وأكاديمية الطاقة والمياه تجددان التعاون للمرة الرابعة
٩	تقديم أكاديمية الطاقة و المياه خدمات التدريب لجامعة أم القرى
١٠	منحت هيئة تقويم التعليم والتدريب الاعتماد المؤسسي الكامل لأكاديمية الطاقة والمياه
١١	اتفاقية صندوق تنمية الموارد البشرية الموقعة لدعم ٧٥٠ متدرب
١٢	اعتماد أكاديمية الطاقة والمياه من قبل مدينة الملك عبد الله K.A. CARE للطاقة الذرية والمتجددة
١٣	كلية شيرين للطاقة تزور أكاديمية الطاقة والمياه
١٤	حصول الأكاديمية على اعتماد "أفضل بيئة عمل"
١٦	أكثر من مليون ساعة عمل آمنة
١٧	جائزة السلامة الدولية
١٨	الموظف أولاً!
١٩	تدريب الموظفين وتطويرهم
٢٠	نقلة نوعية في طرق التدريب :سينما مصغرة 3D
٢١	معدات تكنولوجيا الهيدروجين الأخضر
٢٢	مشروع الدارة الكهربائية لمتدربي شركة صلب رابغ
٢٣	الجوانب الترفيهية في الأكاديمية لتخفيف الضغوط في برنامج التدريب الفني
٢٤	إدارة مكافحة المخدرات ترفع الوعي بمخاطر المخدرات في أكاديمية الطاقة والمياه
٢٥	حفل تخرج الدفعة الأولى المتخصصة في معالجة المياه الرمادية
٢٦	أكاديمية الطاقة والمياه تحتفي بتخريج ٣٢٥ خريجاً لسوق العمل
٢٨	فوز فريق أكاديمية الطاقة والمياه ببطولة بلدية محافظة رابغ لكرة القدم
٢٩	دورات قصيرة : الربع الثالث ٢٠٢٣



أكاديمية الطاقة والمياه
ENERGY & WATER ACADEMY

مؤشرات الأداء الرئيسية لمعاهد الشراكات
الاستراتيجية لعام ٢٠٢٢
نتائج أكاديمية الطاقة والمياه



أكاديمية الطاقة والمياه تحقق المركز الأول في مؤشرات أداء معاهد الشراكات الإستراتيجية بالمملكة

حققت أكاديمية الطاقة والمياه (المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء سابقاً)، المركز الأول في مؤشرات أداء معاهد الشراكات الاستراتيجية في المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢٢ ، بنسبة 99%، تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

كما قدّم شكره وخالص تهانيه لكافة كوادر الأكاديمية من العاملين والمتدربين الذين سعوا نحو تحقيق هذا المركز الذي يعد نتاجاً للتميز المنشود في هذه المؤشرات التي تناولت قياس أداء معاهد الشراكات وفق مؤشرات ضمان جودة التدريب وجودة المخرجات و ضمان استدامة معاهد الشراكات الاستراتيجية وتميزه في خدمة قطاع الأعمال وخدمة قطاع الأعمال .



م. ثامر الشرهان
رئيس مجلس الإدارة

أكد رئيس مجلس إدارة أكاديمية الطاقة والمياه، سعادة المهندس / ثامر الشرهان "أن هذا الإنجاز يعد أحد الأهداف الاستراتيجية لخطة التحسين المستمر التي يعمل عليها الفريق داخل الأكاديمية؛ لإيجاد مناخ تنظيمي تسود فيه روح الفريق الواحد بأعلى معايير الجودة التي تتماشى مع أهداف الشريك الاستراتيجي للأكاديمية "أكوا باور"، أكبر مطور ومستثمر ومشغل لمحطات الطاقة ومحطات تحلية المياه وإنتاج الهيدروجين الأخضر".

وأضاف الشرهان: تلعب "أكوا باور" دوراً محورياً في تقديم الدعم لبناء وتطوير الأكاديمية من حيث المعدات والورش والمرافق، فضلاً عن متابعة تطلعات الشركات الراعية نحو اعتماد البرامج التدريبية والخريجين، البالغ عددهم حتى الآن أكثر من ١٠٠٠٠ بين خريج وخريجة، بينما تستضيف الأكاديمية حالياً أكثر من ٧٥٠ متدرب ومتدربة في ١٩ تخصص مختلف.



م. طارق الشمراني
الرئيس التنفيذي
لأكاديمية الطاقة والمياه

من جهته نوه الرئيس التنفيذي للأكاديمية المهندس طارق الشمراني بالدور الملموس للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والتي ساهمت في منح التوسع بالتخصصات المطلوبة لسوق العمل ، ورعاية صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" المالية لجميع مشاريع التدريب.



رعد السعدي
نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
أكوا باور

وفي ذات السياق ، وجه نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة أكوا باو الأستاذ رعد السعدي تهنئته لكافة أعضاء الأكاديمية ومنسوبيها ومتدربيها على هذا الإنجاز الذي يمثل نموذجاً مشرقاً في مجال تأهيل الكوادر السعودية من شباب وشابات الوطن، مؤكداً مواصلة أكوا باور دعمها لرؤية الأكاديمية ورسالتها الطموحة باعتبار أكوا باور في طليعة الشركاء الاستراتيجيين للأكاديمية. وأكد: "أن المستوى التصاعدي الذي تسجله أكاديمية الطاقة والمياه في مجال تعزيز شراكاتها الاستراتيجية مع أهم الجهات المعرفية والفنية والصناعية المحلية، لتعزيز فرص ربط كافة المتدربين ضمن برامج ومسارات التدريب المتخصصة بأفضل مفاهيم الابتكار مميزة تنفرد بتوفيرها الأكاديمية لرغد قطاع الطاقة والمياه في السعودية بكفاءات سعودية على مستوى عال من التنافسية والابتكار.

وأضاف: "أن هذه الشراكات تؤكد ثقة شركاء الأكاديمية بالمعايير المتبعة لديها وبقدرة هذا الصرح المعرفي على لعب دور حيوي في دعم مسيرة التحول نحو الطاقة النظيفة وتوسيع اعتماد حلول تحلية المياه المتقدمة التي تقودها أكوا باور محلياً وإقليمياً وعالمياً من خلال تبنيها لأفضل الحلول لبناء مستقبل مستدام".



HIWPT تغير اسمها إلى EWA في تغيير العلامة التجارية الرئيسية

- تهدف أكاديمية الطاقة والمياه (EWA) ، المعروفة سابقًا باسم المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء (HIWPT) ، إلى أن تكون أفضل بيئة للتعليم والتعلم ومبتكرة تلبي متطلبات السوق، من أجل تطوير قوى عاملة قادرة على المنافسة والإبداع.

كان يُعرف هذا الصرح سابقًا باسم المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء ، وقد تغير اسمه مؤخرًا إلى أكاديمية الطاقة والمياه كجزء من عملية تغيير العلامة التجارية الرئيسية.

وفي ضوء ذلك، تابع: "توضح استراتيجية أكاديمية الطاقة والمياه لدينا أن هدفها الرئيسي هو خدمة الوطن في تحقيق رؤيته للتنمية الاجتماعية والاقتصادية بشكل عام ودعم قطاع الصناعة بشكل خاص."

كشف رئيس مجلس إدارة أكاديمية الطاقة والمياه المهندس ثامر الشرهان رسمياً عن الهوية والاستراتيجية الجديدة للأكاديمية في حفل التخرج الذي أقيم في ٢١ يونيو ٢٠٢٣ ، في مقر الأكاديمية الرئيسي برباغ، والذي حظي بتشريف سعادة محافظ رابغ خالد بن مبيريك وكبار التنفيذيين في الشركات الراحية في مجال الصناعة وعدد من ذوي الخريجين من الأهالي والأعيان.

حيث أوضح مؤيد المدني، مدير تطوير الأعمال والتسويق في أكاديمية الطاقة والمياه، الطبيعة الرمزية للهوية الجديدة وهي خطوة تدل على روح ورؤية جديدة للمؤسسة، ورسالة عنوانها "تمكين الأجيال، طاقة وطن".

مؤيد المدني

مدير تطوير الأعمال
والتسويق في أكاديمية
الطاقة والمياه



شاركت الأكاديمية مؤخرًا في عدد من الجهود لزيادة الوعي بالاسم الجديد الذي تم إطلاقه مؤخرًا والذي أصبح (EWA) . والترويج لبرامجها التدريبية المختلفة.

ملتقى واعد التقني في منطقة الجوف

شاركت الأكاديمية في ملتقى واعد التقني للتوظيف والتدريب ٢٠٢٣ بمنطقة الجوف والذي يهدف إلى ربط الخريجين بسوق العمل واستكشاف فرص العمل في مختلف قطاعات الأعمال. أتاح الحدث فرصًا للترويج للاسم الجديد للأكاديمية والمشاركة في مناقشات مختلفة مع الزوار والخريجين حول خدمات التدريب الأساسية للأكاديمية.



معرض التوظيف بتبوك

كما شاركت EWA في منتدى التوظيف الذي استمر لمدة ثلاثة أيام في تبوك وجذب الآلاف من الزوار والخريجين، مما أعطى الأكاديمية فرصة أكبر لتقديم برامجها التدريبية، وخاصة للنساء. استقطب هذا الحدث والذي بدأ في الفترة من ٦ إلى ٨ يونيو ٢٠٢٣ دعماً من الشركات المحلية والدولية. وقد وفر أيضاً منصة للخريجين في مجموعة من التخصصات من جميع أنحاء المملكة للالتقاء والتحدث مع أصحاب العمل المحتملين.



القيام بزيارات للمؤسسات التعليمية

وفي الوقت نفسه، أرسلت الأكاديمية ممثلين إلى حفل تخرج الكلية التقنية في جدة، وأجرت مؤخرًا جلسة توعية في مدرسة رابع الثانوية للتعريف بالأكاديمية وبرامجها وكذلك تعزيز هوية EWA.



شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة وأكاديمية الطاقة والمياه تجددان التعاون للمرة الرابعة

والمياه EWA في هذه المبادرة المهمة و التي تزود الشباب السعودي الطموح بمجموعة من المهارات الفنية والمعرفية التي تلبي متطلبات سوق العمل في المملكة، لاسيما المتعلقة بشركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة.

وقد بدأ البرنامج في عام ٢٠١٩ كجزء من المسؤولية الاجتماعية للشركة، وهي مبادرة استراتيجية لتمكين شباب وشابات الوطن وتزويدهم بالمهارات اللازمة والمطلوبة لتخصصات التشغيل والصيانة في المنشآت الصناعية. حالياً، أصبح لدى شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة قرابة 145 خريج تم توظيفهم على الفور في أقسام مختلفة من الشركة."

واختتم السوادي حديثه قائلاً: "لقد لعب البرنامج دوراً رئيسي في إثراء رأس المال البشري في البلاد، وتطلع إلى مواصلة شراكتنا الناجحة مع أكاديمية الطاقة والمياه EWA."

قامت شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة، والتي تعد مشروعاً حيوياً مشتركاً بين أرامكو السعودية وشركة أير برودكت وشركة أكوا باور في مدينة جازان الصناعية، بتمديد اتفاقية برنامجها التدريبي مع أكاديمية الطاقة والمياه EWA للترحيب بالدفعة الرابعة من المتدربين.

ويقوم البرنامج التدريبي، الذي تم إنشاؤه وتنفيذه بالتعاون بين شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة وأكاديمية الطاقة والمياه، بمنح الشباب السعودي فرص عمل من خلال تزويدهم بالمهارات الفنية لعمليات التشغيل والصيانة.

من جانبه صرح الأستاذ/ أيمن السوادي ، رئيس قسم الموارد البشرية في شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة: "يسرنا التعاون مع أكاديمية الطاقة



أكاديمية الطاقة والمياه تقدم خدمات التدريب لجامعة أم القرى

قامت أكاديمية الطاقة والمياه بتوقيع اتفاقية خدمات تدريب مع جامعة أم القرى في الأول من يونيو من العام ٢٠٢٣ ، حيث تشكل هذه الاتفاقية تعاوناً نوعياً بالنسبة للأكاديمية والجامعة؛ للعمل ضمن خطة استراتيجية ورؤية بعيدة مدى.

وتسعى الاتفاقية، التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية، إلى تعزيز التعاون بين الأكاديمية والجامعة؛ من أجل دعم برنامج المهارات بغرض تدريب وتطوير الكوادر الوطنية وفقاً لمعايير الجودة المعترف بها.

وستوفر أكاديمية الطاقة والمياه وفقاً لتلك الاتفاقية العديد من برامج التدريب الفني المتخصصة والمتقدمة للمشاركين و التي سوف تؤهلهم للحصول على شهادات في مختلف البرامج والمواضيع الهادفة.

هذا وتعتز أكاديمية الطاقة والمياه بتقديم خدمات التدريب للجامعة كمركز معتمد من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بخبرتها الطويلة في مجال التدريب وتحقيقاً للأهداف الإستراتيجية المنوطة في التعاون مع الجامعات في سياق تنفيذ برنامج المهارات الذي أطلقه صندوق تنمية الموارد البشرية بمهنية عالية، وفقاً للاتفاقية المنصوص عليها.

تم توقيع الاتفاقية من قبل الرئيس التنفيذي لأكاديمية الطاقة والمياه، المهندس / طارق بن محمد الشمراني، وعميد معهد البحوث والدراسات الاستشارية بجامعة أم القرى، الدكتور محمد نايف الشريف.



جامعة أم القرى
UMM AL-QURA UNIVERSITY



منحت هيئة تقويم التعليم والتدريب الاعتماد المؤسسي الكامل لأكاديمية الطاقة والمياه

حصلت أكاديمية الطاقة والمياه EWA على الاعتماد المؤسسي الكامل لمدة ثلاث سنوات من
هيئة تقويم التعليم والتدريب، ممثلة بالمركز الوطني لتقييم التدريب والاعتماد (مسار).

يهدف اعتماد أكاديمية الطاقة والمياه EWA من قبل مسار وهو إحدى المراكز التابعة لهيئة تقويم التعليم والتدريب ETEC التي تعتبر هيئة تنظيمية مسؤولة عن التقييم والاعتماد في قطاع التدريب، إلى تعزيز جودة التدريب في الأكاديمية من خلال اعتماد منهجيات ومعايير محددة لضمان التدريب

تم استيفاء جميع متطلبات مسار، التي تركز على ثمانية معايير بما في ذلك مشاركة صاحب العمل، والحوكمة والإدارة، وخدمات القبول والمتدرب، وتطوير البرامج وتقييمها، والتدريب والموارد، وإنجاز المتدرب، وتأهيل المدرب وتطويره، والاستدامة، والفعالية، قبل الحصول على الاعتماد الممنوح للأكاديمية.



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission



شهادة اعتماد كامل Full Accreditation Certificate

تشهد هيئة تقويم التعليم والتدريب ممثلة
بالمركز الوطني للتقويم واعتماد التدريب بأن:

أكاديمية الطاقة والمياه

ومقرها رابغ، المملكة العربية السعودية
قد حصلت على الاعتماد المؤسسي الكامل
للفترة من يونيو 2023م إلى مايو 2026م



اتفاقية صندوق تنمية الموارد البشرية الموقعة لدعم ٧٥٠ متدرب

- تهدف الاتفاقية إلى دعم تدريب وتوظيف الكوادر الوطنية في المهن المرتبطة بقطاع الصناعة.

ولكن وفقاً لشروط الاتفاقية الحالية، سوف يسعى الصندوق إلى المساهمة بنسبة ٧٥ ٪ من نفقات التدريب لدعم عمليات التدريب بالتعاون مع الشركات الراعية وأكاديمية الطاقة والمياه EWA كمؤسسة تدريبية استراتيجية بالمنطقة.

ومن أجل الاستفادة من البرامج التدريبية التي يدعمها الصندوق للمساعدة في تدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية، تفتح أكاديمية الطاقة والمياه أبوابها للشركات التي تعطي الأولوية لرفع نسب التوطين في القطاع.

وسيبدأ تفعيل اتفاقية صندوق تنمية الموارد البشرية HRDF لدعم التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه مع بداية العام الدراسي الجديد في أغسطس ٢٠٢٣.

وقع صندوق تنمية الموارد البشرية (HRDF) وأكاديمية الطاقة والمياه (EWA) مؤخرًا اتفاقية تعاون لتدريب وتوظيف ٧٥٠ متدرب من شباب وشابات الوطن، من خلال برامج التدريب المتنوعة والذي يتوج فيه المتدرب أو المتدربة مع نهاية الرحلة التدريبية بدبلوم معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

حيث تهدف الاتفاقية إلى دعم تدريب وتوظيف الكوادر الوطنية في المهن المرتبطة بقطاع الصناعة، بالإضافة إلى رفع مستوى مهارات الباحثين عن العمل لزيادة فرص التوظيف لهم في سوق العمل، وقد تم إبرام اتفاقيات عديدة بين الأكاديمية وصندوق تنمية الموارد البشرية منذ عدة سنوات،

صندوق تنمية
الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT FUND



النشرة الإعلانية EWA ٢٠٢٣ الربع الثاني

إعتماد أكاديمية الطاقة والمياه من قبل مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة K.A. CARE

- منحت مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة (K.A. CARE) الإعتماد كمركز تدريبي لأكاديمية الطاقة والمياه، مما يمكنها من تقديم دورات تدريبية في أنظمة الطاقة الشمسية مع المناهج التعليمية المعتمدة بما يتوافق مع معايير الجودة والتطوير.

وأضاف الشمراني: "سيسهم تطبيق المنهج الفني المعتمد في الأكاديمية للتدريب على الطاقة المتجددة مع معايير الجودة والتطوير المدعومة والمُعترف بها من قبل KA CARE بشكل فعال في ضمان جودة التدريب، حيث تنظر الأكاديمية إلى أن تشكّل قيمة حقيقية في مبادرات التدريب المحلية في مجال تكنولوجيا الطاقة المتجددة بالتعاون مع القطاع الخاص لتمكين الكادر الوطني".

وقد وافقت مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة (K.A. CARE) مؤخرًا على اعتماد أكاديمية الطاقة والمياه (EWA) كمُنشأة معتمدة للتدريب على تركيب وتصميم أنظمة الطاقة الشمسية.

جاء قرار طلب الاعتماد استجابة لفرص التدريب والاحتياجات المحتملة في مجال الطاقة المتجددة، والتي تأتي في الوقت المناسب وذات صلة مواكبةً لرؤية المملكة ٢٠٣٠.

وبحسب الرئيس التنفيذي لأكاديمية الطاقة والمياه، المهندس / طارق الشمراني "هناك ندرة في الفنيين العاملين في مجال الطاقة المتجددة داخل المملكة العربية السعودية، حيث تتطلع الأكاديمية كمركز معتمد، أن تساهم في توطيد وسد هذا الاحتياج في مجال الطاقة المتجددة، الذي يعد أحد برامج الرؤية ٢٠٣٠.



مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة (KA.CARE) هي كيان حكومي تأسس في ١٧ أبريل ٢٠١٠، يطمح لأن يكون مركزًا دوليًا متميزًا في العلوم والبحوث، يساهم في التطور السريع للمملكة في مجالات الاستخدام السلمي للطاقة الذرية وتطبيقات الطاقة المتجددة من خلال البحث والتطوير، وبناء القدرات البشرية، ومبادرات توطيد التكنولوجيا، وبرامج التوعية العامة، وخدمات الدعم المتعلقة بهذا المجال.

كلية شيرين للطاقة تزور أكاديمية الطاقة والمياه

قامت كلية شيرين للطاقة (SHEK) من أوزبكستان بزيارة لمدة ٣ أيام في الفترة من ٢٢ إلى ٢٤ مايو ٢٠٢٣ إلى أكاديمية الطاقة والمياه (EWA) لتعزيز التعاون بين المؤسستين التعليميتين من خلال تعزيز التعاون الدولي في جودة التعليم.

وأتاحت لهم الفرصة للقاء إدارة أكاديمية EWA طوال الزيارة التي استمرت ثلاثة أيام ومعرفة المزيد عن إجراءات التدريب في الأكاديمية ومرافق التدريب المتطورة. كما أتاحت لهم الفرصة للمشاركة في ورشة التخطيط الاستراتيجي التي استضافتها الأكاديمية بهدف وضع استراتيجية سليمة للكلية تقوم على اهداف استراتيجية فعالة والتي تعمل بها أكاديمية EWA خلال الخمس سنوات القادمة.

كانت الزيارة سلسلة وكانت لها مشاركة مثمرة ، حيث كان الضيوف شاكرين للغاية للأفكار والاستراتيجيات التي حصلوا عليها من خبرات منسوبي الأكاديمية ، والتي يمكنهم أيضا تكييفها وتنفيذها في كليتهم .

تمت الزيارة المذكورة أعلاه بعد الزيارة التبادلية السابقة التي اجراها المهندس طارق الشمراني ، الرئيس التنفيذي لأكاديمية EWA في مارس ٢٠٢٣ . بالإضافة إلى ذلك، فإنه يتمشى مع اتفاق الطرفين، الذي تم التوصل إليه في يناير ٢٠٢٣ ، لتحسين برنامج التدريب الفني والمهني في كلية شيرين للطاقة (SHEK) وضع استراتيجية مستقبلية فعالة.

وقاد الزيارة علي ماردون عبد الكريموف، الرئيس التنفيذي لشركة أكو باور ريفرسايد سولار في أوزبكستان، إلى جانب حسام حسنين، مهندس التطوير الفني في نوماك سيرداريا في أوزبكستان، وجميعهم أعضاء في اللجنة التوجيهية ل (SHEK).



حصول الأكاديمية على اعتماد "أفضل بيئة عمل"



يعد الربع الثاني من العام الحالي حافل بالإنجازات، حيث تلقت الأكاديمية بتاريخ ١ يونيو ٢٠٢٣ اعتماداً آخر "أفضل بيئة عمل" لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤.



تعد "أفضل بيئة عمل"® الخبير الأول في العالم في ثقافة مكان العمل. وقاموا، منذ العام ١٩٩٢ م، باستفتاء أكثر من ١٠٠ مليون عامل على مستوى العالم، واستخدموا هذه البيانات لتحديد ما الذي يجعل تجربة مكان العمل ناجحة.

كما أنها تعزز بيئة عمل عالية الثقة لجميع الموظفين، وتؤكد على أهمية إنشاء أماكن عمل تحويلية، مما يساعد الشركات على تحديد ثقافتها وتحقيق نتائج أعمال عالية.

النشرة الإعلامية EWA ٢٠٢٣ الربع الثاني

تعتبر أكاديمية الطاقة والمياه رسميًا أفضل بيئة للعمل كما هو معترف به من قبل الهيئة العالمية لثقافة مكان العمل في الشرق الأوسط، والتي تعتمد هذه الجائزة المرموقة استناداً على استطلاعات آراء الموظفين ومراجعة ثقافية كاملة للأكاديمية.

حيث وصف ٩٨ ٪ من الموظفين في أكاديمية الطاقة والمياه في العام الحالي بأن الأكاديمية أفضل بيئة عمل، وهي نسبة أعلى من متوسط نسب المؤسسات في الشرق الأوسط.

يتطلب الحصول على شهادة "أفضل بيئة عمل" المرموقة التزامًا مستمرًا ودقيقاً بتجربة الموظف الإجمالية. من الواضح أن أكاديمية الطاقة والمياه، من خلال حصولها على هذا الاعتماد، تبرز كواحدة من أفضل المنظمات التي توفر بيئة عمل رائعة للعاملين بها.

في غضون ذلك، تحدث ثامر الشرهان، رئيس مجلس إدارة أكاديمية الطاقة والمياه، عن نجاح الأكاديمية، وشكر جميع الموظفين خلال الاحتفال الذي أقيم في مدرج حرم الأكاديمية في ٢٠ يونيو ٢٠٢٣.

"لدينا شعور قوي بالتكاتف العائلي في جميع أنحاء الأكاديمية، فهي "مؤسستنا" في آخر الأمر. كما أنها تخدم الأمة بفخر من خلال تمكين الأجيال القادمة. هذه الجائزة تكرم أيضاً ثقافة منظمنا والقيم التي نوفرها، والتي تقوم على التواصل الصريح والصادق والاحترام المتبادل".

وأضاف " إن هذه الجائزة تحتضن آراء جميع موظفينا، وهذا مصدر آخر للفخر".



استطاعت أكاديمية الطاقة والمياه أن تتجاوز مليون ساعة عمل آمنة دون هدر للوقت الذي قد ينجم عن وقوع إصابات LTI وذلك في كل ما يخص التدريب وأنشطة العمل في الفترة من بداية يناير ٢٠٢٢ إلى الربع الحالي وهو الربع الثاني من عام ٢٠٢٣ ، الأمر الذي يمثل علامة فارقة تجسد القيم الأساسية لشعار "السلامة أولاً".

واحتفالاً بهذا الإنجاز الهام ، أقيمت محاضرة توعوية عن الصحة والسلامة المهنية في قاعة الأكاديمية لتعريف الحضور بالمخاطر، والسلامة، والحوادث وشبكة الوقوع ، والأعمال والظروف غير الآمنة. في الحقيقة كان حدثاً ناجحاً، حيث تم توفير وجبات خفيفة صحية بالإضافة لكرات إسفنجية لتخفيف التوتر لجميع المشاركين.

وقد صرح المهندس مهدي المبروك، مدير قسم الصحة والسلامة والبيئة والجودة والاعتماد في الأكاديمية: "هذا الإنجاز إنما هو نتيجة للجهود الجماعية للفريق بأكمله من كل ركن من أركان الأكاديمية في جميع الأدوار الوظيفية. لكل شخص دور يلعبه في الحفاظ على الأمان وضمان إدارة المخاطر لتجنب وقوع أي منها.

بيئة عمل آمنة

أكثر من مليون ساعة عمل آمنة

اليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية Occupational health and safety

الصحة والسلامة المهنية :
هو العلم الذي يهتم بالحفاظ على سلامة وصحة الإنسان في مجال العمل وذلك بتوفير بيئة عمل آمنة وخالية من مسببات الحوادث أو الإصابات أو الأمراض المهنية وبمحافظة على المهمات ومكونات وبيئة العمل.

السلامة : في مجال العمل هي حماية العامل من الإصابات التي قد يتعرض لها العامل بسبب مزاوئته العمل .

الصحة المهنية : هي سلامة العامل من أي مرض قد يصاب به بسبب مزاوئته للمهنة التي يمارسها بمعنى " لو لم يكن العمل ما وجدت الإصابة " .

الأهداف العامة التي تسعى إدارة السلامة والصحة المهنية إلى تحقيقها

- حماية العنصر البشري من الإصابات الناجمة عن مخاطر بيئة العمل وذلك بمنع تعرضهم للحوادث والإصابات "أمراض المهنية" .
- على مسؤوليات العنصر المعادي من أجهزة "أمن" لتتبع الحوادث .
- بيئة آمنة تحقق الوقاية ، والمعادي طبقاً لفتون

من ناحية أخرى، تم اختيار الأكاديمية من قبل مجلس السلامة البريطاني للحصول على جائزة السلامة الدولية في عام ٢٠٢٣ ، مما يمنح موظفيها مزيدًا من الأسباب للاحتفال.

حيث تلقى مجلس السلامة البريطاني أكثر من ٩٧٥ ترشيحاً لهذا العام، وقد نجح ٧٩ ٪ فقط منهم في الحصول على امتياز أو تقدير أو درجة نجاح، تفخر الأكاديمية بأنها ساهمت في هذا الإنجاز الاستثنائي لهذا العام.

الجدير بالذكر، أنه تم اختيار الأكاديمية من قبل مجلس السلامة البريطاني للحصول على جائزة السلامة الدولية في عام ٢٠٢٣ . وقد تم تكريم أكاديمية الطاقة والمياه وفقاً لمعايير عالية من إدارة الصحة والسلامة في جميع أنشطتها، في حفل توزيع جوائز السلامة الدولية رقم ٦٥ ،



الموظف أولاً!



كّرّم سعادة المهندس طارق الشمراني، الرئيس التنفيذي لأكاديمية الطاقة والمياه عدداً من منسوبي ومنسوبات الأكاديمية نظير جهودهم المتميزة خلال العام.

الموظفين الجدد



محمد حمد الجدلي
مدرّب، تشغيل وصيانة



محمود عز العرب
مسؤول الصحة والسلامة والبيئة



ود عبد العالي الخزري
أخصائية شؤون الخريجين

الموظفين المكرمين



سلطان كردي
مدير الشؤون المالية والمشتريات
(الدورة الحاصل عليها: الحوكمة والمخاطر والامتثال)



حسني الزبياني
مدير الموارد البشرية والإدارة
(الدورة الحاصل عليها: ورشة عمل تنفيذية)



مهدي المبروك
رئيس قسم الصحة والسلامة والبيئة
والجودة والاعتماد
(الدورة الحاصل عليها: البرنامج التأسيسي للجودة والتقويم والاعتماد)



سلطان السلمي
أخصائي الموارد البشرية والعلاقات العامة
(الدورة الحاصل عليها: البرنامج التأسيسي للجودة والتقويم والاعتماد)

تدريب الموظفين وتطويرهم



مهارات التواصل في بيئة العمل

في ٢٩ مايو ٢٠٢٣ ، وكجزء من التطوير المهني لموظفي أكاديمية الطاقة والمياه، عُقدت دورة تدريبية حول "مهارات التواصل في بيئة العمل" في قاعة المؤتمرات بالأكاديمية في رابع. وناقش الدكتور يعن الله القرني، المتحدث الضيف في تلك الفعالية، مجموعة متنوعة من تقنيات التواصل في بيئة العمل، بما في ذلك التفكير الإبداعي والبيئة الإبداعية والتعلم المستند إلى الدماغ. وكان لتلك الفعالية الأثر الواضح في تحسين معنويات الموظفين من خلال المشاركة الفعالة والإنتاجية والرضا، والتي تلعب دوراً هاماً في تعزيز مهارات العمل الجماعي.

الدكتور يعن الله القرني المتحدث الضيف



ورشة عمل في طرق التدريس

عُقدت ورشة عمل في طرق التدريس في ١٢-١١ يونيو ٢٠٢٣ ، في حرم الأكاديمية برابع، بحضور جميع مدربي الأكاديمية. ويأتي هذا النشاط في إطار برنامج تطوير المدربين بإشراف المهندس عبد المجيد عزوز مدير التدريب في أكاديمية الطاقة والمياه؛ لتطوير مهاراتهم وتزويدهم بطرق التدريس التي تلبي أعلى المعايير.





نقلة نوعية في طرق التدريب سينما مصغرة 3D

إن أحد أهداف أكاديمية الطاقة والمياه (EWA) هو توفير بيئة تعليمية مبتكرة للمتدربين. لهذا الغرض، افتتحت الأكاديمية مؤخراً قسم جديد تحت مسمى سينما 3D المصغرة في إحدى ورش الأكاديمية؛ كأحدى الأساليب الحديثة المتبعة في التدريب.

تم تصميم المسرح الصغير الذي يضم ٢١ مقعداً حصرياً لعرض الأفلام الرقمية أو أفلام 3D بمساعدة نظارات 3D ونظام صوت محيطي 5.1، تم تجهيزه بجهاز عرض ليزر. تجربة غامرة ومثيرة تمكن المستفيد من المحتوى التعليمي بالاستمتاع بتجربة سينمائية تحت مؤثرات بصرية وصوتية كاملة.

حالياً، يتم استخدام هذه السينما فقط للدورات التدريبية داخل ورشة العمل، حيث تمكن المتدربين من المشاركة في فصل أكثر إثارة للاهتمام وأكثر تفاعلاً.





معدات تكنولوجيا الهيدروجين الأخضر

قبل بضعة أشهر، قامت أكاديمية الطاقة والمياه بإرسال اثنين من فريق التدريب والابتكار إلى ألمانيا لزيارة عدد من الشركات الرائدة في صناعة معدات التدريب بهدف التطوير وتبادل الخبرات. وكجزء من برنامجها التدريبي للطاقة الخضراء، وفرت الأكاديمية مؤخراً معدات تكنولوجيا الهيدروجين الأخضر لتمكين المتدربين وإثراء تجربتهم العلمية والعملية.

سيكون من المثير للمتدربين فهم التدريب بشكل جيد مع إضافة معدات تكنولوجيا وقود الهيدروجين إلى الفصول الدراسية. بالإضافة إلى ذلك، سيتم نقل المتدربين إلى مرفق حقيقي للتدريب أثناء العمل لتعزيز العملية المعرفية وإعدادهم للعمل بعد الانتهاء من البرنامج التدريبي.

يتضمن النموذج الأولي لتكنولوجيا الهيدروجين المحمولة للتدريب التعليمي على أجزاء مثل وحدة شمسية، ومحلل كهربائي، وخلية وقود، وصندوق حمولة، ومقياس عرض، وسيارة نموذجية لخلايا الوقود الهيدروجينية بالإضافة إلى حزمة دروس وإرشادات يمكن استخدامها لشرح أو إظهار تكنولوجيا الهيدروجين بنجاح للمتدربين في الفصل الدراسي.



مشروع الدائرة الكهربائية لمتدربي شركة صلب رابغ

قدم متدربو مصنع رابغ صلب مشروعاً مصغراً لدورة الدائرة الكهربائية.

مكونات المشروع: تشمل الدوائر الكهربائية المتوازية على لوحة الستايروفوم مع مفتاح وللمبة ضوء صغيرة ومحرك صغير وبطارية بقدرة 0 فولت. عند تشغيل المفتاح بواسطة التيار الكهربائي من البطارية. ستبدأ كلا العِصيان الخشبية الصغيرة المرتبطة بالمحرك في الدوران.

الغرض من هذا المشروع البسيط هو تقييم كفاءة المتدربين للدورة التي يأخذونها في إطار برنامج الصيانة الكهربائية.



قام مؤخراً وفد من أكاديمية الطاقة والمياه EWA، بقيادة مدير التدريب المهندس عبد المجيد عزوز بزيارة إلى مركز الابتكار التابع للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني TVTC في جدة لمناقشة التعاون المحتمل لمشاريع الابتكار وتبادل المعرفة. حيث قام المهندس حسن العبدروس، المشرف على مركز الابتكار في TVTC، بجولة وعرض العديد من الابتكارات التي طورها متدربون ومدرِّبو TVTC.



الجوانب الترفيهية في الأكاديمية لتخفيف الضغط في برنامج التدريب الفني

جزء من أهداف الأكاديمية هو تعزيز الصحة البدنية والعقلية للمتدربين من خلال وسائل الترفيه التي توجد في الأكاديمية، مثل صالة الألعاب الرياضية، وملعب كرة القدم، ومساحة واسعة للألعاب الداخلية.

لا تركز الأكاديمية على تحسين مهارات ومعارف المتدربين في الفصل فحسب، بل تركز أيضا على حاجتهم إلى وقت استرخاء أكثر حتى لا يتعرضون لضغوط في برنامج التدريب الفني.

الراحة هي جزء من النمو البدني والعقلي. هذا هو السبب في أن الأكاديمية تعتقد أن تركيز عقولهم بجلسات دراسة مستمرة سيجعل من الصعب عليهم اتباع التعليمات المعرفية وتعلم أشياء جديدة. تساعد الراحة على إعادة توصيل الدماغ وإعداده لمزيد من التحديات.





وزارة الداخلية
اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات



إدارة مكافحة المخدرات ترفع الوعي بمخاطر المخدرات في أكاديمية الطاقة والمياه

نظمت اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات، التابعة لوزارة الداخلية، بالتعاون مع أكاديمية الطاقة والمياه (EWA)، حملة توعوية حول مخاطر استخدام المخدرات في ٤ يونيو ٢٠٢٣، حيث شهدت القاعة الرئيسية في أكاديمية الطاقة والمياه براغ مكاناً للحدث.

قدم الدكتور مشعل حسن الحارثي والدكتور صالح عبد المنعم، ممثلي اللجنة الوطنية، عروضاً تثقيفية وإرشادات فردية ونشرات توعوية عن المخدرات للموظفين والمتدربين في الأكاديمية.

يهدف الحدث إلى نشر الوعي بمخاطر المخدرات وتأثيرها السلبي على الأفراد والبيئة الجامعية والمجتمع والبلاد بأسرها.

وعلى هذا النحو، تحرص أكاديمية الطاقة والمياه على المشاركة في مثل هذه المبادرة الجديرة بالثناء كجزء من جهودها لزيادة وعي المجتمع، لاسيما بين المتدربين الشباب، وإيضاح مخاطر المخدرات على البيئة الأكاديمية الصحية والأمنة والخالية من المواد المؤثرة على النفس البشرية.



حفل تخرج الدفعة الأولى المتخصصة في معالجة المياه الرمادية

احتفلت أكاديمية الطاقة والمياه (المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء سابقاً) مؤخراً بتخريج الدفعة الأولى من المتدربين السعوديين في برنامج معالجة المياه الرمادية برعاية شركة مياهنا، وهي شركة توفر الحلول المستدامة والمبتكرة لمرافق المياه في المناطق الحضرية والصناعية وتساهم في تمكين الاقتصاد الوطني في تحقيق الأمن المائي والبيئي في المملكة.

قدّم رئيس مجلس إدارة أكاديمية الطاقة والمياه المهندس / ثامر الشهران الشهادات لـ ١٢ خريجاً بحضور الرئيس التنفيذي للأكاديمية الطاقة والمياه المهندس طارق الشمراني وكبار تنفيذيين شركة مياهنا.

ووفقاً للشمراني، فإن أحد الأهداف الرئيسية للأكاديمية والتي تأسست في عام ٢٠٠٩ وبدأت العمل في عام ٢٠١١، هو المساهمة بشكل مباشر في استقطاب وتأهيل الكوادر الوطنية الموهوبة ذات المهارات العالية من خلال برامج مكثفة، بما في ذلك برنامج معالجة المياه الرمادية.

وأضاف الشمراني: "نثمن الجهود التي تقوم بها مياهنا في تفعيل شراكتها معنا من أجل تطوير الكوادر الوطنية؛ لتحقيق طموحات المملكة في تعزيز القوى العاملة المحلية".

مشروع جماعي



تم عرض مشروع نظام معالجة المياه الرمادية الذي قدمه الخريجون لضيوف شركة مياهنا خلال حفل التخرج، وقد طور الخريجون هذا المشروع كجزء من تدريبهم المتخصص في معالجة المياه المهدرة، حيث وضع الخريجون معرفتهم ومهاراتهم التي اكتسبوها من الأكاديمية في هذا المشروع.

أكاديمية الطاقة والمياه تحتفي بتخريج ٣٢٥ خريجاً لسوق العمل



برعاية صاحب السمو الملكي الأمير بدر بن سلطان نائب أمير منطقة مكة المكرمة ،
أكاديمية الطاقة والمياه لـ ٣٢٥ خريجاً لسوق العمل.

منوهاً لسعادة محافظ رابغ الأستاذ خالد بن
مبيريك حضوره ومشاركته أبنائنا الخريجين
فرحتهم بيوم التخرج، مشيراً إلى التطور
الكبير والملحوظ في تأهيل شباب هذا الوطن
لسوق العمل وذلك بفضل ما توليه حكومتنا
الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وولي
عاهده الأمين رئيس مجلس الوزراء صاحب
السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان
يحفظهما الله من اهتمام ودعم لهذا
القطاع الحيوي في بناء شباب سعوديين
مؤهلين على أعلى مستوى لكي ينعموا
هؤلاء الخريجين بخدمة وطنهم وتغطية
إحتياجاته التقنية والمهنية في نفس الوقت.

أقيم حفل التخرج في ٢١ يونيو ٢٠٢٣ ، بقاعة
الأكاديمية برابغ ، بحضور سعادة محافظ رابغ
خالد بن مبيريك ، ورئيس مجلس إدارة
الأكاديمية المهندس ثامر الشرهان ،
والرئيس التنفيذي للأكاديمية. المهندس
طارق الشمراي، وعدد من ممثلو صندوق
تنمية الموارد البشرية، ضيوف مدعوون
وخريجون وموظفون. كما حضر ممثلو
الشركات الراعية للخريجين ، شركة البحر
الأحمر الدولية (RSG) وشركة جازان المتكاملة
لتحويل الغاز والطاقة (JIGPC) ، الذين
شاركوا فرحتهم في يوم التخرج.

عبر الشرهان عن شكره وتقديره لصاحب
السمو الملكي الأمير بدر بن سلطان نائب
أمير منطقة مكة المكرمة لرعايته هذا
الحفل،

وفي سياق الحفل ، تم اعلان الهوية الجديدة للأكاديمية عقب اعتماد تحول المعهد العالي لتقنيات المياه والكهرباء إلى "أكاديمية الطاقة والمياه" وهو ما يعتبر نقلة نوعية تساهم في تطوير الكوادر الوطنية لتصبح إضافة مؤثرة ومهمة في بناء وقوة اقتصادنا الوطني ، وتلبية احتياجات الشركات *الراعية* من تلك الكوادر وفق البرامج التي تتناسب وحاجة قطاعات المياه والطاقة والكهرباء.

وشهد الحفل تكريم الأكاديمية لحصولها على الاعتماد المؤسسي الكامل من هيئة تقويم التعليم والتدريب ، والذي يجسد تقديم البرامج التدريبية بالجودة والكفاءة وتحقيق التطوير النوعي للتدريب ، وتوقيع اتفاقيات الأكاديمية مع صندوق الموارد البشرية "هدف" ، وشركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة (JIGPC) ، *ومذكرة تفاهم مع محافظة رابغ* كما كرم الشركات الراعية ذات العلاقة الإستراتيجية بالأكاديمية ، وألتقطت الصور التذكارية مع الخريجين .

وفي اختتام الحفل قام الضيوف بزيارة لأقسام الأكاديمية ، اطلعوا خلالها على مركز الابتكارات ، وعدد من مشاريع التخرج .

وهناً "الشهران" الخريجين بما حققوه من إنجاز بعد رحلة كفاح ومثابرة من أجل أن يحققوا حلم نيل الشهادة التي أهلتهم للتوظيف بسوق العمل ودعاهم إلى بذل المزيد من الجهد في المرحلة المقبلة للمساهمة في خدمة وطنهم، بعد أن أصبحوا مسلحين بالمهارات التدريبية اللازمة ونالوا هذه الدرجة العلمية، عن جدارة واستحقاق، مشيراً إلى أن سعادته بأبنائه المتدربين الذين حققوا آمالهم وآمال ذويهم لا توصف، معبراً عن سعادته بثقة قطاعات الأعمال في مستوى التدريب والتأهيل التي تقدمها الأكاديمية، حيث سيبدأ الخريجين باستلام وظائفهم الذين تم تأهيلهم عليها من تخصصات: تقنية الطاقة المتجددة، وتقنية صيانة المعدات الكهربائية، و صيانة المعدات الميكانيكية في شركة البحر الأحمر الدولية، فيما تم توظيف تقنية تشغيل المحطات في شركة جازان المتكاملة لتحويل الغاز والطاقة".





- حصل الفريق الأول لكرة القدم بأكاديمية الطاقة والمياه على بطولة بلدية رابغ بعد الاحتكام إلى ركلات الترجيح، و قد تحقق هذا الفوز على فريق مؤسسة نمور الساحل.



فوز فريق أكاديمية الطاقة والمياه ببطولة بلدية محافظة رابغ لكرة القدم

نحن الأبطال!

تفتخر أكاديمية الطاقة والمياه بحصولها على المركز الأول في بطولة بلدية محافظة رابغ لكرة القدم في نسختها الجديدة، حيث شملت البطولة في نسختها مشاركة عدد من فرق منطقة مكة المكرمة من جدة وبدر وحجر ومحافظة مستورة إضافةً إلى فرق محافظة رابغ.

و قد تغلبت أكاديمية الطاقة والمياه في المباراة النهائية على مؤسسة نمور الساحل بعد وقت إضافي من خلال ضربات الترجيح التي انتهت بنتيجة 7-0.

الجدير بالذكر أن البطولة كانت بتنظيم من اللجنة الإشرافية العليا في بلدية رابغ بقيادة معالي رئيس البلدية سعادة الأستاذ / سعيد بن عطيه الغامدي وتحت رعاية معالي محافظ رابغ سعادة الأستاذ / خالد بن مبيريك.

٢٠٢٣

الربع الثالث دورات قصيرة

اختر من بين مجموعة من الموضوعات التي يمكن أن تساعدك على توسيع مهاراتك أو تطوير حياتك المهنية من خلال التطوير المهني المستمر.

الدورات	المدة الزمنية	تاريخ البدء
معالجة مشاكل محطة تحلية المياه بالتناضح العكسي	٣ ايام	١٦ يوليو
التحكم في موارد الصيانة	٥ ايام	١٦ يوليو
تقنيات عمليات اللحام (SMAW - GTAW-GMAW)	١٥ ايام	٢٣ يوليو
عمليات محاكاة محطة الطاقة الحرارية (CCR)	٢٠ ايام	٣٠ يوليو
التخطيط المتقدم للصيانة والجدولة	٥ ايام	٦ أغسطس
محاذاة الأعمدة الدوارة	٥ ايام	١٣ أغسطس
المواصفات والمعايير الدولية للحام الآمن	٥ ايام	٢٠ أغسطس
عملية تشغيل محطة الطاقة الحرارية واستكشاف الأخطاء وإصلاحها	٥ ايام	٣ سبتمبر
استكشاف الأخطاء وإصلاحها في محطة تحلية MSF	٥ ايام	٣ سبتمبر
شهادة تشغيل الرافعة الشوكية	١ يوم	٣ سبتمبر
الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي	١ يوم	٣ سبتمبر
عمليات تشغيل محاكاة محطة الطاقة الحرارية	٣٠ ايام	١٠ سبتمبر
مهارات الاتصال , والعرض التقديمي المتقدم	٣٠ ايام	١٠ سبتمبر
الإدارة بأمان + تقييم المخاطر ومراقبتها	٣٠ ايام	١٧ سبتمبر
المحركات الكهربائية والتحكم في المحركات (المستوى ١-)	٣٠ ايام	٢٤ سبتمبر

تواصل معنا

٢٣٢٢ ٤٢٢ ١٢ رقم التحويل ١٢٤

+٩٦٦٥٤٠٣٧٢٤٢٣

marketing@ewa.edu.sa

النشرة الإعلانية EWA ٢٠٢٣ الربع الثاني



أكاديمية الطاقة والمياه ENERGY & WATER ACADEMY

تمكين الأجيال، طاقة وطن

ابقى على تواصل
(تواصل معنا)

٢٣٢٢ ٤٢٢ ١٢ رقم التحويلة ١٢٤



info@ewa.edu.sa



ص. ب ٥٣ رابغ ٢١٩١١ المملكة
العربية السعودية



www.ewa.edu.sa



@ewa_ksa